

**Отчет по устранению нарушений, выявленных в результате ревизии финансово-хозяйственной деятельности, проводившей Департаментом финансов и экономического развития Администрации городского округа Самара с 29 мая по 18 июня 2018 г. в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 96» городского округа Самара**

№	Выявленное нарушение	Меры, принятые к устранению	Ответственное лицо	Сроки
1	<p>В нарушении приказов Департамента образования Администрации городского округа Самара от 09.09.2015 года № 1015-од от 04.07.2017 года № 852-од учреждением неправомерно выплачена за период 2016-2017 г. г. заработная плата сверх установленных приказами размеров в сумме 251,5 тыс. руб. за счет средств от оказания платных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 2016 году выплачено 123,4 тыс. руб.</li> <li>- в 2017 году выплачено 128,1 тыс. руб.</li> </ul>	<p>Замечание взято руководителем под контроль. В 2018-2019 учебном году начисление заработной платы сотрудникам по оказанию платных образовательных услуг будет производиться в соответствии с Приказом Департамента № 852-од от 04.07.2017 г.</p>	Заведующий	2018-2019 учебный год
2	<p>В нарушение Постановления министерства труда РФ от 21.04.1993 года № 88 «Об утверждении нормативов численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений, учреждением включены в штатное расписание ставки сверх предельно установленных, следовательно, необоснованные выплаты денежных средств составили 650,7 тыс. руб. (256,4 тыс. руб. в 2016 году, 273,4 тыс. руб. в 2017 году, 120,9 тыс. руб. за 5 мес. в 2018 году)</p>	<p>С нарушением не согласна.</p> <p>Указанное Постановление Минтруда РФ от 21.04.1993 N 88 "Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)" носит рекомендательный характер.</p> <p>Постановление № 39 главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. является более современным и спускает более расширенный список профессий с должностными окладами работников дошкольных образовательных учреждений (например, должность врача-специалиста, которую нам вменяют как незаконно введенную).</p> <p>Также необходимо учитывать, что в данном Постановлении 1993 г. норматив численности штата сотрудников</p>		

		<p>установлен, исходя из предельной наполняемости групп в дошкольном учреждении (20 детей в группах общеразвивающей направленности, 10-12 детей - в группах компенсирующей направленности).</p> <p>Согласно этому Постановлению в МДОУ может быть максимум 204 воспитанника. Но на сегодняшний день, в соответствии с действующим СанПиН 2.4.1.3049-13, а также в связи с социальной значимостью и востребованностью дошкольного воспитания в учреждении за проверяемый период с 2016 по 2018 г. ежегодно находятся 273 воспитанника, что ведет за собой увеличение нагрузки на сотрудников.</p> <p>Установление штатного расписания является компетенцией образовательной организации, согласно статьи 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 года, а также согласно Устава дошкольного учреждения: руководитель ДОУ формирует и утверждает штатное расписание.</p> <p>В связи с существенным превышением нормативной численности наполняемости детского сада руководителем было принято решение о введении двух ставок бухгалтера с окладом 4948 руб. (вместо одной), двух ставок машиниста по стирке и ремонту спецодежды с окладом 4596 руб. (вместо 1), двух ставок рабочих по комплексному обслуживанию здания с окладом 4596 руб. (вместо 1,370).</p> <p>А) После выхода Постановления, за прошедшие 25 лет расширился, возрос и изменился функционал бухгалтера, а в связи с увеличением количества воспитанников, возрос и объем работ данной категорий специалистов. Возросли участки бухгалтерского учета: родительская оплата за содержание, питание, охрана воспитанников, кружки, появились компенсационные выплаты родителям, введена дополнительная документация по обработке льгот родителей. Появилось большое количество элек-</p>		
--	--	--	--	--

		<p>тронных сайтов, с которыми должен работать бухгалтер. Руководителем, было принято решение о введении двух ставок бухгалтера.</p> <p>Б) Так как в детском саду отсутствуют ясельные группы, расчет ставок машиниста по стирке и ремонту спецодежды, по данному Постановлению рассчитывается из пункта 2.5.3., а именно - 0,5 ед. должности на каждые 50 - 60 кг сухого белья. В детском саду комплект белья+полотенце весят 0,8 кг, по действующему СанПиН стирка производится 1 раз в неделю и по мере необходимости, что составляет 218 кг в неделю. Дополнительно стираются на матрацники, покрывала, шторы, спецодежда сотрудников и т.п. Что по расчетам составляет более двух ставок. Также в Постановлении № 39 главы городского округа Самара от 27.01.2009:говорится, что: «В штатных расписаниях дошкольных образовательных учреждений компенсирующей направленности учтены дополнительные ставки (учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, помощник воспитателя, машинист по стирке и ремонту специальной одежды и т.д.)». Поэтому наличие в штатном расписании двух ставок машиниста по стирке и ремонту спецодежды в нашем ДОО является правомочным и обоснованным.</p> <p>В) В дошкольных учреждениях рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводятся в соответствии с производственной необходимостью: 0,25 ед. должности - на каждые 2 группы. У нас 11 групп, значит должно быть 1,370 ставки. Также на территории детского сада находится летний бассейн, что дополнительно дает по Постановлению Минтруда РФ от 21.04.1993 N 88 одну ставку. Выдержка из постановления: «Дополнительно: 0,5 должности - при наличии бассейна и 4 - 8 групп; 1 должность - при наличии бассейна и 9 и более групп». Следовательно: две ставки РКОЗ не являются сверх предельно установленных.</p>		
--	--	---	--	--

		<p>Г) Обязательным требованием по Постановлению № 291 от 16.04.12 « О лицензировании медицинской деятельности» для получения лицензии на оказание первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи требуется врач специалист, поэтому он был введен в штатное расписание. Но так как данная должность по штатному расписанию с 2016 года по настоящее время фактически занята не была, выплаты денежных средств никому не осуществлялись. Следовательно, необоснованных выплат в размере 650,7 тыс. руб. не было.</p>		
3	<p>В нарушении Постановления главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений городского округа Самара» выплаты, производимые за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников не могут применяться к административному персоналу (главный бухгалтер, бухгалтер). Всего с учетом начислений за 2016-2017 годы и 5 месяцев 2018 года было неправомерно выплачено заработной платы с учетом начислений 389,6 руб., а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 2016 году в сумме 215,1 тыс. руб.</li> <li>- в 2017 году в сумме 130,3 тыс. руб.</li> <li>- за 5 месяцев 2018 года в сумме 44,2 тыс. руб.</li> </ul>	<p>Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера и бухгалтера, производимые за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников будут пересмотрены комиссией ДООУ в соответствии с методическими рекомендациями Департамента образования от 18.05.18 года. Положение об оплате труда работников с данными критериями будет утверждено отдельным локальным актом и принято на общем собрании работников до 01.10. 2018 года.</p>	Заведующий	1 октября 2018 г.

		<p>Сарай входит в технический паспорт, выданный на здание детского сада. Стоимость сарая входит в стоимость здания детского сада. Копия технического паспорта прилагается.</p> <p>Необходимо будет произвести работы по отдельному оформлению государственной регистрации на сарай и изготовлению технического паспорта, что потребует значительных финансовых средств. Выделение финансовых средств будет запланировано на 2019 г.</p>		<p>В период 2019-2020 г.г. ожидается проведение государственной регистрации права муниципальной собственности на сарай.</p>
5	<p>В нарушение п. 1.5. Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина РФ от 13.06.1995 года № 49, учреждением своевременно не проводилась инвентаризация имущества при смене материально ответственного лица</p>	<p>12.02.2018 г. произошла смена заместителя руководителя по АХЧ. Инвентаризация имущества ДОУ была проведена, но не оформлена документально. Несмотря на то, что акт по инвентаризации не был письменно оформлен, недостатки по имуществу ДОУ не выявлено. Это подтверждает акт финансовой проверки.</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Своевременное оформление инвентаризации имущества ДОУ при смене материально ответственного лица взято руководителем на контроль</p>

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 96» г.о. Самара Т.В. Червякова



